Открытый (публичный) отчет

о работе первичной профсоюзной организации

МБДОУ детского сада №28 "Зайчик» г.Пятигорска за 2016 год.

Профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 28 «Зайчик» города Пятигорска, создана 1990 году и в настоящее время насчитывает 20 человек. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.  
Всю свою работу первичная профсоюзная организация Учреждения строит  
на принципах партнерства Профсоюза.  
Деятельность основывается на требованиях:  
• Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;  
• Положения о первичной профсоюзной организации учреждения;  
• Коллективного договора учреждения.  
В сотрудничестве с Администрацией Учреждения разработаны локальные акты и документы, регламентирующие деятельность:  
-Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 28 «Зайчик»;  
-Положение по организации работы в области охраны труда;  
-Положение о комиссии по охране труда;  
-Положение об уполномоченном лице по охране труда;  
Все работники: администрация, педагогический состав, обслуживающий персонал объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, профсоюзная организация участвует в жизни каждого сотрудника, помогает решать проблемы. Профсоюзная организация и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №28 "Зайчик» г. Пятигорска функционирует одна первичная профсоюзная организация. В учреждении работают 25 человек. Из них 20 человек состоят на профсоюзном учете. За 2016 год в профсоюзную организацию учреждения было принято 5 человек, выбыло из профсоюза – 0 человек. Исключенных из профсоюза нет. Педагогических работников 14 чел., из которых молодежи до 35 лет – 8 человек.

Каждый новый сотрудник детского сада заполняет заявление, согласно которому он просит принять его в члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также просит перечислять профсоюзные взносы в размере 1 % от его заработной платы на расчетный счет. Один раз в год мы делаем статистический отчет первичной профсоюзной организации. Все заседания профсоюзного комитета фиксируются в протоколах.

Профсоюзный комитет ведет активную деятельность.

В 2016 году проводились заседания профсоюзного комитета. На заседаниях рассматривались важные вопросы, связанные с рассмотрением разделов коллективного договора, согласованием инструкций по охране труда, распределением обязанностей состава ПК, поздравлением именинников и юбиляров, проведением различных мероприятий, утверждением локальных актов, согласованием графиков отпусков, проверкой соглашения по охране труда и многим другим.

# Профсоюзным комитетом проводится информационная работа. Несколько раз в месяц мы получаем газету «Мой профсоюз», из которой можно узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое. Информация в профсоюзном уголке систематически обновляется. Краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно оснащает нас информационными листками, рекомендациями, памятками, информацией о памятных датах; уведомляет нас о новых постановлениях краевого и городского комитетов, инструктивных письмах и т.д. А ведь в наше время очень важно быть проинформированным. В профсоюзном уголке также размещаются поздравления для именинников, выпуски наглядной агитации по охране труда. За весь этот период проводились самые разнообразные культурно- массовые мероприятия. Многие сотрудники оказывали помощь в организации и проведении данных мероприятий, за что мы хотели бы их поблагодарить. Празднование таких мероприятий, как «Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год» помогают и снять эмоциональное напряжение, и отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива. Мы также участвовали в митингах городского уровня:  митинг-концерт в честь воссоединения Крыма с Россией, участвовали в праздновании 71-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.

Нами ведется работа и по социальному партнерству. Работодатель сотрудничает с профсоюзным комитетом по всем вопросам профсоюзной деятельности, а также оказывает поддержку в работе профкома при решении трудовых и социально-экономических проблем работников.

В связи с предстоящим изменением типа учреждения были разработаны новые локальные акты, как приложение к Коллективному договору. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

За отчётный период были выполнены и соблюдены все пункты Колдоговора.

Нормативную базу Коллективного договора составляют законы и акты, регулирующие трудовые отношения и деятельность образовательных учреждений. В их число входят «Трудовой кодекс РФ», законы «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в РФ», а также Отраслевое соглашение, заключенное между Профсоюзом работников народного образования и науки РФ и комитетом образования.

Председатель профкома МБДОУ детский сад №28 «Зайчик»- Райкова Т.А., принимала активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: митингах и демонстрациях

        Профкомом детского сада была проведена большая работа по просвещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

-сайт профсоюзной организации МБДОУ детский сад №28 «Зайчик»;

-информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте http://doy28.pyatigorsk.ru**,** который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2016 году был организован выезд сотрудников на отдых в Джилы-Су – это замечательный уголок природы, известный своими уникальными лечебными и минеральными свойствами.

Профсоюзному комитету есть над чем работать. В перспективе –  новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ПК уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейших задач.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В результате, деятельность профсоюзной организации МБДОУ детский сад №28 «Зайчик» г. Пятигорска была оценена на общем собрании сотрудников учреждения на оценку «удовлетворительно». Замечаний нет.

Председатель ПК

МБДОУ детский сад №28 «Зайчик» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Райкова